

***Index égalité professionnelle Femmes Hommes  
au titre des données 2023***

Date de publication : Paris, le 27 février 2024

Madame, Monsieur,

Veillez trouver, ci-après, nos indicateurs et notre niveau de résultat en matière d'écart de rémunération entre les femmes et les hommes calculés au titre de l'année 2023 conformément aux dispositions de l'article D.1142-5 du code du travail.

Après calcul au titre des données 2023, l'établissement a obtenu un index de **94 sur 100** décliné par indicateurs<sup>1</sup> comme suit :

- Indicateur écart de rémunérations : 34
- Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles : 35
- Indicateur retour de congés maternité : 15
- Indicateur hautes rémunérations : 10

Ces résultats démontrent que la politique RH développée par le LTPSN a à cœur de mettre tout en œuvre pour favoriser l'égalité professionnelle au sein de ses établissements dont l'égalité Femmes Hommes est une des composantes.

Bien cordialement,

Marie-Noëlle JULIEN,  
Chef d'établissement coordinateur



Lycée Technique Privé Saint Nicolas  
92 rue de Vaugirard - 75006 Paris

Marie-Noëlle JULIEN  
Chef d'établissement Coordinateur  
marie-noelle.julien@lyceesaintnicolas.fr

TEL: 01.42.22.83.60

<sup>1</sup> Indicateurs pour les entreprises de 50 à 250 salariés.